



kader de Human Capital Agenda zijn de POA's opgeroepen om de regionale partners hier op aan te spreken. Er is hierbij dan ook geen sprake van een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie tussen de provincie en de POA's.

De rekenkamer concludeert in het onderzoek *Smaken verschillen...* dat De Gelderse POA's zelfstandige netwerkorganisaties zijn waarin overheden, ondernemers en onderwijsinstellingen op (sub)regionaal niveau samenwerken. De partners in de regio bepalen de invulling van de POA's, te weten de omvang van het budget en de ondersteuning maar ook het inhoudelijke programma. Met de uitvoering van de jaarplannen die ten grondslag liggen aan de subsidieaanvraag voor het organiserend vermogen, worden de resultaten behaald die er van verwacht mogen worden. In combinatie met de waardering die stakeholders hebben voor de POA's en hun resultaten, is er daarmee sprake van een doeltreffende bijdrage van de POA's aan het arbeidsmarktbeleid van Gelderland. De rekenkamer maakt een hierbij wel een belangrijke kanttekening; de betrokkenheid van het midden- en kleinbedrijf (MKB) bij de POA's is een aandachtspunt. Mogelijk komen de knelpunten die het MKB ervaart niet of niet in voldoende mate in de programma's van de POA's terecht. Daar ligt een belangrijk verbeterpunt voor de POA's.

Stakeholders zien mogelijkheden voor de toekomstige inzet door de provincie met name in continuering van de rolopvatting en -invulling en financiering door de provincie. Daarnaast zijn er enkele verbeterpunten aan te wijzen in de ondersteuning van de POA's door de provincie. Het gaat hierbij om de arbeidsmarktmonitor en de subsidie in het kader van de Human Capital Agenda.

#### **4 Argumenten/afwegingen/risico's**

Aanvankelijk hebben wij u bericht dat de aanbevelingen zouden worden meegenomen bij de uitwerking van motie 41 (actieplan Gelderse Werkgelegenheid). In de geest van motie 41 is er bij de uitwerking namelijk bewust voor gekozen is om in co creatie met onze partners in de regio's te verkennen hoe het Gelderse arbeidsmarktbeleid te intensiveren is. Het blijft een verantwoordelijkheid van de regionale partners met inbegrip van het MKB, om de regionale samenwerking tussen de O's vorm te geven en om te bepalen wat de juiste vorm van organiserend/ uitvoerend vermogen hierbij is. Dit co creatieve proces loopt. Er worden begin 2015 ook meer concrete resultaten en pilots verwacht. Motie 41 zou er toe kunnen leiden dat we anders met regionale partners gaan samenwerken. Mogelijk dat de regionale partners de samenwerking tussen de 3 O's anders vorm willen geven en dat de betrokkenheid van de provincie hierbij anders wordt. Misschien hebben we een contractpartner nodig per regio voor pilots en meer afrekenbare resultaten. Het is dan de vraag of de provincie en de regionale partijen blijven investeren in de POA's.

Hieronder volgen puntsgewijs de aanbevelingen (cursief en vet gedrukt) uit het rekenkamerrapport.

#### ***1. Maak maatwerk mogelijk in de ondersteuning van de regio's; een meer regio-specifieke benadering biedt kansen voor zowel de afzonderlijke platforms als de provincie om aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te stimuleren.***

-Wij stemmen in met deze aanbeveling-

In de geest van de uitwerking van motie 41 stellen wij voor om per regio in co creatie met onze partners de mogelijkheden van een plan van aanpak te bekijken (regiospecifieke aanpak). Naast de antwoorden op de hierboven genoemde vragen zal er binnen de regionale plannen van aanpak ook aandacht zijn voor hoe men regionaal het organiserend/ uitvoerend vermogen in wil vullen en wat men hierbij van de provincie verwacht. De regionale plannen en eventuele

aanvullende activiteiten vanuit de provincie vormen samen de input voor een notitie intensivering Gelders arbeidsmarktbeleid en de mogelijke regiospecifieke ondersteuning (maatwerk) vanuit de provincie. De notitie vormt een bouwsteen voor het nieuwe beleidskader van het economisch beleid in de nieuwe statenperiode

**2. Houd voeling met de regio's / de POA's door bijvoorbeeld eens per twee jaar verwachtingen en signalen uit te wisselen tussen PS en POA's.**

-wij stemmen in met deze aanbeveling-

Gedurende deze periode zijn in afstemming met de POA's provinciebrede themabijeenkomsten(onderwijs-arbeidsmarkt gerelateerd) georganiseerd waar ook Statenleden voor zijn uitgenodigd. Verder is er (o.a.) een werkbezoek voor de commissie georganiseerd ( bij Wim Bosman groep in 's-Heerenberg) waar vanuit de verschillende POA's projecten aan de Statenleden zijn gepresenteerd. Deze bijeenkomsten worden door de partijen gewaardeerd en daar zullen we deze periode mee doorgaan.

**3. Neem de wensen van de POA's ten aanzien van hun slagkracht en de bundeling van subsidiestromen, waaronder de HCA-subsidies, in overweging bij de uitwerking van het toekomstige arbeidsmarktbeleid.**

-Wij stemmen niet zondermeer in met deze aanbeveling-

De suggestie om geldstromen te bundelen in een contract met de POA's is iets wat verkend kan worden bij de uitwerking van motie 41. Mogelijk dat de regionale partners de samenwerking tussen de 3 O's in de toekomst anders vorm willen geven en dat de betrokkenheid van de provincie hierbij anders wordt. Het is uiteindelijk aan de nieuwe PS leden of, en zo ja in welke vorm, en met welke partner in de regio afspraken kunnen worden gemaakt

**4. Met het versterken van het MKB als doel ligt het voor de hand om POA's te vragen de focus te leggen op MKB-bedrijven. Dit kan tot uitdrukking komen in de samenstelling van het bestuur van het POA, maar ook door betrokkenheid van MKB bedrijven bij de projecten die uit het POA voortkomen. Vraag GS:**

- a. POA's in de verantwoording over de subsidie aan te laten geven hoeveel verschillende MKB-bedrijven er betrokken zijn bij de projecten die in POA-verband tot stand komen, opdat inzicht ontstaat in de mate waarin MKB-bedrijven betrokken zijn;**
- b. een streefgetal te koppelen aan het aantal MKB-bedrijven, zo ontstaat tevens een meetbare (prestatie)doelstelling en kunnen PS de ontwikkeling hierin volgen;**

-wij stemmen in met deze aanbeveling-

Het belang van een grote betrokkenheid van het MKB is ook voor de provincie groot. Daar doen we het voor. De POA's moeten voor het bedrijfsleven van belang zijn.

In een nieuwe coalitieperiode zouden deze aanbevelingen, afhankelijk van of, en zo ja de manier waarop, organiserend vermogen op het gebied van onderwijs arbeidsmarkt vanuit de provincie ondersteund wordt, kunnen worden doorgevoerd. Momenteel worden de POA's al gestimuleerd om de verbinding met het MKB te verstevigen. Bedrijven die de provincie benaderen voor het uitvoeren van een Human Capital project worden altijd met het POA in contact gebracht( als zij nog niet aan het POA zijn verbonden). De Centra voor Innovatief Vakmanschap en de Centres of Expertise die vanuit het Human Capital beleid zijn neergezet, kennen ook een goede deelname van MKB bedrijven. De POA's zijn veelal stevig aan deze publiek-private samenwerkingsverbanden(PPS) verbonden. Daarnaast hebben we stevig ingezet op de verbinding tussen de makelaars van de Regionale Centra voor Technologie(RCT), die een goed zicht hebben op de vragen en behoeften van het (technisch) MKB, en de POA secretarissen.

**5. Vraag GS de arbeidsmarktmonitor actiever aan te bieden, bijvoorbeeld door een toelichting erover te geven binnen het POA en met regelmaat het gebruik ervan te evalueren.**

-wij stemmen in met deze aanbeveling-

Hierover wordt al goed wordt afgestemd met de POA's:

Om knelpunten op de arbeidsmarkt tijdig te signaleren en aan te pakken investeert de provincie Gelderland samen met een aantal partners in het project Informatievoorziening Arbeidsmarkt Gelderland. In de afgelopen periode zijn hiertoe concreet de volgende activiteiten uitgevoerd. Het gekozen ritme daarbij is met de POA's afgestemd.

Begin 2012 is de provinciale en regionale discrepantieanalyse Gelderland verschenen (deze rapportage verschijnt net als de regiorapportage om de twee jaar). Dit onderzoek bevatte voor het eerst ook informatie over de Gelderse regio's. Dit op speciaal verzoek van de POA's. In dit onderzoek is de aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt tot 2015 weergegeven. De discrepantieanalyse geeft daarbij aan bij welke beroepsgroepen en op welke niveaus sprake is van een ruime of krappe arbeidsmarkt. Voor de regio's is dit in kaart gebracht tot en met de middelbare beroepsniveaus. Voor de hogere- en wetenschappelijke beroepen geldt immers een landelijke arbeidsmarkt. De discrepantieanalyse is samen met onze partners gebruikt t.b.v. de Human Capital Agenda.

Aansluitend op dit onderzoek heeft er kort voor de zomer 2012 een kwalitatieve vertaling van de uitkomsten naar opleidingen en clusters plaatsgevonden en geeft daarmee antwoord op de vraag: wat betekent de geconstateerde krapte in een bepaalde beroepsgroep in de discrepantieanalyse voor MBO opleidingen en clusters (waaronder de speerpuntsectoren) in de provincie Gelderland?

In 2013 zijn de tweejaarlijkse regiorapportages arbeidsmarkt uitgebracht. Deze rapportages zijn eveneens onderdeel van het initiatief informatievoorziening arbeidsmarkt Gelderland waarin de ontwikkelingen op de Gelderse arbeidsmarkt in beeld zijn gebracht.

In 2014 is een (lange termijn)raming opgesteld van de Gelderse beroepsbevolking op basis van de nieuwste bevolkingsprognose (april 2014), de gewijzigde AOW-leeftijd en de jongste inzichten op het terrein van arbeidsparticipatie. In dit rapport - Ruim Voldoende: het Gelderse arbeidspotentieel tot 2050 - maakt de provincie de Gelderse arbeidsmarktproblematiek transparanter in relatie tot de toekomstige demografische ontwikkelingen.

In de afgelopen periode zijn in de arbeidsmarktmonitor Gelderland [www.ammgelderland.databank.nl](http://www.ammgelderland.databank.nl) de belangrijkste arbeidsmarktgegevens van alle Gelderse regio's en gemeenten bij elkaar gebracht (deze informatie is ook toegepast in de regiorapportages en de discrepantieanalyses). Deze monitor vormt tevens onderdeel van de arbeidsmarktportal en wordt maandelijks geüpdatet. Bij de start van dit project is voor de POA's in de regio's een workshop verzorgd betreffende inhoud en het gebruik van de arbeidsmarktmonitor. De arbeidsmarktmonitor biedt niet alleen toegang tot alle arbeidsmarktdata maar bevat ook verschillende themarapportages voor de onderdelen van de arbeidsmarktmonitor. Hierin worden de cijfers per thema gebundeld weergegeven. Deze themarapportages kunnen op elk gewenst regionaal niveau gegenereerd worden (gemeente, wgr regio, Gelderland, Nederland).

Augustus 2014 is de discrepantieanalyse herhaald waarbij de focus ligt op het in beeld brengen van de te verwachten discrepanties tot 2017 op de Gelderse arbeidsmarkt. Ook deze analyse is wederom op regionaal niveau uitgevoerd.

In 2014 is het initiatief arbeidsmarktinformatie Gelderland met partijen geëvalueerd. Er is gebogen over de vraag of arbeidsmarktonderzoek- en informatie zinvol wordt geacht. Uitkomst van deze discussie is dat het project als positie wordt ervaren en dat continuering van de huidige arbeidsmarktinformatie als uiterst zinvol wordt geacht. De wens bestaat dan ook om door te gaan met dit initiatief.

**6. Vraag GS de spelregels rondom de HCA-subsidies te verduidelijken, onder meer ten aanzien van de rol die de POA's hebben ten aanzien van deze subsidieaanvragen.**

-wij stemmen in met deze aanbeveling-

Rol van de POA's bij subsidieaanvragen:

In februari 2013 zijn de POA's per brief gevraagd om samen met de betrokken regionale partijen (bedrijfsleven, onderwijs en gemeenten) de Human Capital Agenda Gelderse Topsectoren te vertalen in concrete projecten. De POA's zitten bij uitstek in de positie deze projecten regionaal te initiëren en af te stemmen. Ieder ambtelijk en bestuurlijk POA overleg is bij dit verzoek stilgestaan. Snel is duidelijk geworden dat de POA's deze initiërende rol niet op zich konden nemen. De POA's hebben wel een adviserende rol op zich genomen.

Spelregels

De subsidieregeling voor de ondersteuning van Human Capital projecten zouden, indien hier in een nieuwe coalitieperiode middelen voor worden vrijgemaakt, aangescherpt kunnen worden op basis van de bevindingen van de Rekenkamer. Doorgaans hebben wij vanuit de aanvragende partijen(het begeleiden tot het doen van een aanvraag is vanuit de provincie zelf georganiseerd) niet de signalen ontvangen dat de spelregels niet duidelijk zouden zijn. Wel was het met enige regelmaat lastig voor de aanvragende partijen om de gewenste cofinanciering te kunnen leveren en werden subsidie technische voorwaarden( het toerekenen van uurtarieven bij in kind bijdrage/ ureninzet) als stevig ervaren.

**7. Vraag GS na een jaar verslag te doen van de implementatie van de aanbevelingen.**

-wij stemmen in met deze aanbeveling-

De aanbevelingen van de Rekenkamer worden meegenomen in de uitwerking motie 41, om te komen tot een intensivering van het Gelders arbeidsmarktbeleid. Over de implementatie en de verdere uitwerking van dit (door PS in de nieuwe coalitieperiode vast te stellen) beleid kan op de reguliere momenten verslag worden gedaan. Extra evaluatiemomenten kunnen hier aan worden toegevoegd.

**5 Financiële consequenties**

N.v.t.

**6 Proces en evaluatie**

N.v.t.

Arnhem, 9 december 2014 – zaaknummer 2014-016483

Gedeputeerde Staten van Gelderland  
C.G.A. Cornielje - Commissaris van de Koning  
drs. P.P.L. van Kalmthout - secretaris

Bijlagen:

- Ontwerpbesluit
- Begrotingswijziging
- Notitie Naam notitie
- Tekst