

PROVINCIALE STATEN
VAN OVERIJSSSEL

Reg.nr. PS/2015/277
Dat. ontv.: 26 MRT 2015

Luttenbergstraat 2
Postbus 10078
8000 GB Zwolle
Telefoon 038 499 88 99
Fax 038 425 48 88
overijssel.nl
postbus@overijssel.nl

Provinciale Staten van Overijssel

KvK 51048329
IBAN NL45RABO0397341121

Inlichtingen bij

dhr. R. Anderson
telefoon 038 499 8744
R.Anderson@overijssel.nl

Onderwerp: Bestuurlijke reactie rekenkamerrapport Social Return

Datum

24.03.2015

Kenmerk

2015/0071525

Pagina

1

Toezending aan Provinciale Staten met oogmerk:
 ter informatie
 anders, en wel:

Bijlagen

I. Bestuurlijke reactie rekenkamerrapport Social Return (bijgevoegd)

Op 12 februari 2015 heeft de rekenkamer haar onderzoeksrapport "Aan de slag met social return" onder embargo aangeboden aan GS. Conform de vastgestelde procedure heeft GS de mogelijkheid een bestuurlijke reactie te geven op dit rapport. Wij doen u bij deze een afschrift van deze bestuurlijke reactie toekomen ter kennisname.

Gedeputeerde Staten van Overijssel,

voorzitter,

secretaris,

26 MAART 2015

provincie  Overijssel

Luttenbergstraat 2
Postbus 10078
8000 GB Zwolle
Telefoon 038 499 88 99
Fax 038 425 48 88
overijssel.nl
postbus@overijssel.nl

Rekenkamer Oost-Nederland
t.a.v. mw. Mathijssen
directeur rekenkamer Oost-Nederland

KvK 51048329
IBAN NL45RABO0397341121

Inlichtingen bij
dhr. R. Anderson
telefoon 038 499 8744
R.Anderson@overijssel.nl

Onderwerp: Bestuurlijke reactie rekenkamerrapport Social Return

Geachte mevrouw Mathijssen,

Datum
24.03.2015
Kenmerk
2015/0071499
Pagina
1
Uw brief
Uw kenmerk

Wij hebben het onderzoeksrapport van de rekenkamer Oost-Nederland "Aan de slag met social return" op 12 februari 2015 in goede orde ontvangen en reageren hier als volgt op.

Wij zijn verheugd dat de rekenkamer met ons constateert dat ten opzichte van de meting in 2013 een stijging zichtbaar is in het aantal aanbestedingen waar de provincie Overijssel social return toepast. U constateert in onze ogen terecht dat als gevolg hiervan meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode aan het werk zijn en dat tevens de ervaringen van ondernemers met social return overwegend positief zijn.

Wij hebben kennis genomen van de aanbevelingen die u doet in uw rapport en onderschrijven deze grotendeels. Wij gaan hieronder puntsgewijs in op deze aanbevelingen.

- U adviseert om de toepassing van social return naar alle organisatieonderdelen te verbreden. Deze aanbeveling onderschrijven wij. Daarbij past wel het besef dat sommige typen activiteiten (werken waarbij een grote arbeidscomponent aanwezig is) nu eenmaal meer potentieel bieden dan andere typen, zoals leveringen van goederen.
- Ten aanzien van uw aanbeveling om een uniforme aanpak voor Gelderland en Overijssel te overwegen, zouden wij willen adviseren deze aanbeveling op de langere termijn te bezien, aangezien dit rekenkamerrapport nog onvoldoende houvast biedt om van een best-practice te spreken. Wellicht dat vergelijking op langere termijn duidelijk maakt, welke methode meer rendement oplevert. Voor leveranciers binnen onze regio lijkt het op dit moment belangrijker om tot afstemming met Overijsselse gemeenten te komen.
- Uw aanbeveling om een integrale aanpak van de Participatiewet, de quotum-regeling en social return te overwegen lijkt logisch, maar opgemerkt moet worden, dat de Participatiewet en het Sociaal Akkoord in dit verband betrekking hebben op een zeer nauw omschreven groep mensen met een arbeidsbeperking. Social return kent een bredere doelgroep. Ook zij opgemerkt dat de PSO-ladder op dit moment geen relevantie heeft voor de opgave van de provincie ten aanzien van de Participatiewet.
- Daarnaast adviseert u om de administratie en dossiervorming voor het inzicht in doelbereik te verbeteren. U baseert deze aanbeveling op de constatering dat de administratie niet op alle vlakken een volledig zicht biedt. Hoewel deze constatering genuanceerd kan worden, kunnen wij u berichten, dat actie wordt ingezet om het

Bijlagen

Datum verzending

26 MAART 2015

provincie  Overijssel

verschil tussen de verplichtingen-administratie en het contractenregister te minimaliseren en in die zin onderschrijven wij uw aanbeveling met betrekking tot de administratie en de dossiervorming. Ook op verzoek van onze accountant hebben wij inmiddels actie ondernomen om het contractenregister te actualiseren en te optimaliseren.

- Uiteraard is het raadzaam om inzicht te krijgen en te houden in de implementatie van aanbevelingen.

Tevens constateert u dat de invoering van social return binnen de organisatie een lange doorlooptijd kent. U stelt in dit verband, dat begin 2015 bestuurlijk een doelstelling is vastgesteld, terwijl PS eind 2011 GS al opriepen om social return als standaard werkwijze te hanteren (p. 15). Hierbij merken wij op, dat vanaf eind 2011 veelvuldig is gesproken met PS over social return, dat social return vanaf 2012 feitelijk wordt toegepast en dat vanaf 2014 gewerkt wordt met een standaardwerkwijze op het gebied van social return. Wij hebben er in overleg met PS bewust voor geopteerd om deze werkwijze eerst in de vorm van een organisatiebrede pilot uit te zetten, alvorens de werkwijze via beleid te formaliseren. De pilot betref in principe alle inkoop in de betreffende periode. Juist omdat deze werkwijze bijzonder succesvol bleek, is deze begin 2015 formeel vastgesteld en wordt de werkwijze nu gecontinueerd.

Datum

24.03.2015

Kenmerk

2015/0071499

Pagina

2

Bij de toepassing van social return stelt u als norm dat social return zou moeten worden toegepast bij alle passende aanbestedingen met een opdrachtwaarde boven de drempel voor meervoudig onderhands aanbesteden. U beoordeelt de realisatie van deze doelstelling aan de hand van een potentieel, waarvan u vervolgens constateert dat de provincie deze niet kan vaststellen (p. 39).

Uw brief

Wij wijzen er in dit verband nadrukkelijk op, dat onze ambitie met betrekking tot social return was gebaseerd op het aantal aanbestedingen (25 voor afgelopen jaar) en in die zin dus anders is geformuleerd dan de norm zoals u deze formuleert. Gelet op het grote aantal factoren dat van invloed is op de realisatie van dit potentieel, biedt het potentieel immers geen valide basis voor ambities op het gebied van social return.

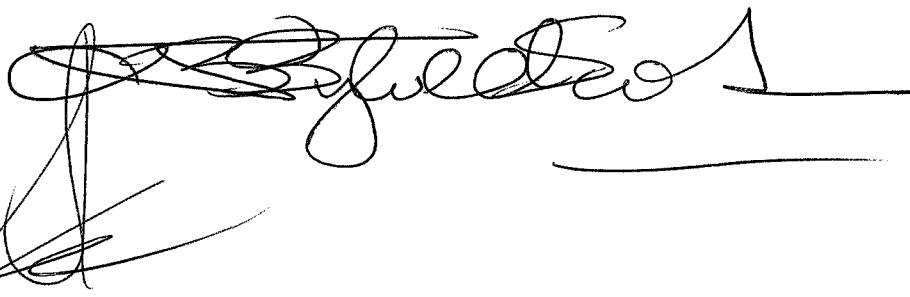
Uw kenmerk

Hoogachtend,

Gedeputeerde staten van Overijssel,

voorzitter,

secretaris,



Wilt u in uw correspondentie met de provincie Overijssel:

- één onderwerp per brief hanteren;
- het in deze brief opgenomen kenmerk vermelden.